

Social og Sundhedssektoren
FOA Mariagerfjord

Referat sektorbestyrelsesmødet onsdag d. 7/2-24 Kl. 15.30 i FOA Mariagerfjord

Afbud fra Pia, Pia og Karen (+ Dorthe og Peter)

1. Dagsorden godkendt – dog med ændringer, da Peter og Dorthe ikke deltager i dag grundet ændringer i økonomi i afdelingen, hvilket afdelingsbestyrelsen bliver orienteret om i morgen d. 8/2 ved afdelingsbestyrelsesmødet. Punktet vil komme på igen, på næste møde d. 17/4-24. Dermed er punkt 4,5 og 6 udskudt til næste møde.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde d. 29/11-23. - Godkendt

3. Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne + deltagelse fra pædagogisk sektor (Jeanette og Bjarne)

4. Rikke: Hobro friplejehjem, er som andre steder også ramt af sygefravær. Der er ved at blive lavet nye lejligheder – disse forventes at kunne være klar til årsskiftet. Ellers er der ro i huset og det går godt.

Lærke: Der mangler faglærte på Myhlenbergparken. Der er lige blevet ansat to nye pædagoger til solsikken. Der er ansat en ny teamleder – en social og sundhedsassistent. Da der forsat mangler faglært arbejdskraft, medfører dette et arbejdspress for de resterende faglærte. Der bliver dermed også forlænget afløsere og brugt den nye aftale på 12 måneders ansættelse.

Bjarne: Idet der er fraflytning/dødsfald på Bjarnes arbejdsplads, er der fyret 3 personer og vi har en snak omkring hvor sårbart det kan være ift ændringer af beboere mv..

Lone N/Gitte: Fortæller om at der på Bernadottegården, ændres på spisetider. Der skal være flere måltider om dagen ift fokus på ernæring. Der skal være mere "fritvalg". – morgenmad, formiddagsmad, middag, eftermiddag, aftensmad, aftenskaffe. Derudover skal der i weekenderne være "buffet". Der er bekymringer ift denne opgave og mindre køkkenpersonale i huset end tidligere. Vi snakker endvidere om psykisk APV, da der indimellem er beboere der "råber" mv.

Ift. kollegaer opleves der sprogudfordringer ift. forståelsen der kan skabe misforståelser, da opgaverne og beskederne imellem personalet ikke altid er forstået korrekt – dette kræver også opfølgning ift. om opgaverne er forstået korrekt. Der opleves at der endvidere kan arbejdes på mere kontinuitet på afdelinger, da personalet bliver flyttet meget rundt, hvilket også kan skabe et

pres på arbejdsmiljøet. Der er fokus på arbejdsskader og indberetning af disse/løsninger.

Lone: Der er allerede buffet på Teglgården – det går okay. Fin modtagelse ift. skift af arbejdsplads. Der opleves udfordringer med arbejdsmiljø på den ene afdeling i huset. Der er lige kommet en beboer fra Skovgården

Jeanette: Fortæller om hendes samarbejde med pårørende.

Stine: Fortæller om besparelser, budget og økonomi som står på dagsordenen i MED-regi. Man kan godt mærke at der er skåret ind til benet ift vikarforbrug ude i hjemmeplejen og at der ikke er meget luft i hverdagen. Samtidigt er der ansættelsessamtaler på ny ældrechef med ansættelse pr. 1 april. Der er mange sygdommeldinger ude i hjemmeplejeområdet og mange dage føles også pressede.

4. Orientering fra afdelingen – evt. status på OK24 – punkt flyttets til 17/4 .
5. Medlemstal - punkt flyttes til 17/4.
6. Økonomi – status nu og fremafrettet med deltagelse af Peter – udsat til næste besøg. og Dorthe – hvad er rammerne økonomisk. – punkt flyttes til 17/4.
7. Evaluering af medlemsaften d. 11/1 og 22/1-24. Begge aftener med stor succes og omkring 50 deltagere begge aftenener. Der har allerede været stor efterspørgsel på lignende arrangement og det er et ønske for sektoren at dette arrangement bliver en fast procedure i afdelingen – dette aftales med Dorthe og Susanne fremafrettet.
8. Fremtidige arrangementer – evt. sammen med pædagogisk sektor – skal vi lave et årshjul ift. arrangementer/budget – dette er imidlertid svært uden rammerne er helt præcise. Men vi taler om Bingo/banko som Peter har forslået – dette er der god stemning for. Vi har under denne drøftelse også en snak omkring – især i pædagogisk sektor, hvad der skal til at få medlemmerne interesseret i arrangementer. Herunder taler vi om at lave meningsmålinger og netop, som vi gjorde på årsmødet, med at inddrage medlemmerne i hvad de ønsker. På denne måde er der en helt anden god interesse for deltagelse.
9. Evt – ingen bemærkninger.

Ref. Stine